

Accompagnement d'équipes et d'organisations

Les journées « Outils »





Vous êtes coach interne ou externe, facilitateur ou manager, acteur RH ou formateur / accompagnateur, vous souhaitez enrichir votre approche de l'accompagnement en y intégrant la dimension d'équipe et d'organisation.

Nous vous proposons :

2 jours d'entraînement à des approches spécifiques :

-  ***L'horizontalité dans les nouvelles formes d'organisation***
-  ***L'anticipation en contexte de forte incertitude***

En effet, dans le coaching d'équipes et d'organisations, il est souvent fait appel à des modalités de travail spécifiques (appelées « outils ») pour, selon les problématiques en jeu et les demandes spécifiques :

-  Développer les capacités des équipes, communautés et équipes transversales à apprendre ensemble.
-  Développer des compétences collectives dans des contextes de transformations permanentes
-  Savoir en situation de coaching analyser ce qui se joue dans la dynamique de groupe et intervenir pour faciliter son évolution.
-  Faire de la dynamique un espace de jeu qui permet d'agir sur les modes d'organisation à l'œuvre et les processus de travail.

« L'outil » constitue un « espace de jeu » qui permet au collectif de se mettre à distance de sa propre « problématique », et de pouvoir construire une autre vision de sa dynamique interne et externe.

L'appui sur de telles approches dans la conduite spécifique d'un accompagnement collectif implique un certain nombre de conditions : comment articuler « l'outil » avec le travail de la demande, comment le penser, l'ajuster et le mettre en œuvre au service du processus d'accompagnement tout en conservant la posture de coach ou d'accompagnant.

Ces journées vous permettront de :

- Vivre concrètement l'expérience de l'outil (et l'approche qui le sous-tend) du point de vue des participants, du manager et du coach.
- Identifier les demandes et problématiques d'équipes et d'organisations dans lesquelles il est opportun d'utiliser une approche spécifique.
- Savoir construire l'ingénierie d'accompagnement correspondante.
- Savoir coacher-animer- en intelligence de situation avec l'aide de l'outil.

Vous pouvez participer aux 2 journées ou une seule. Chaque journée donne lieu à une attestation de formation.

Contact

Isabelle Nalet
Initiales réseau Pluridis

3 ter place Marquis – 92140 Clamart
www.initiales-reseau-pluridis.com
e-mail : initiales@initiales-reseau-pluridis.com
06 86 89 56 60

Responsables pédagogiques :

Jamal LAMRANI (06.80.17.69.39)

Consultant psychosociologue, intervient depuis plus de 20 ans dans les organisations privées et publiques. Accompagne les équipes et les collectifs dans leurs demandes de changement d'organisation, de cohésion, de vision, et de compétences collectives. Forme et supervise des coachs et des consultants en organisation.

Isabelle NALET (06.86.89.56.60)

Psychosociologue clinicienne, coach, formatrice et superviseuse d'acteurs RH, de consultants et de coachs (internes et externes), accompagne depuis plus de 30 ans des professionnels (personnes, équipes, organisations) dans les transitions et transformations qu'ils ont à vivre.

Dates et Lieu :

- ✓ *L'horizontalité dans les nouvelles formes d'organisation : 5 novembre 2020*
- ✓ *L'anticipation en contexte de forte incertitude (date communiquée ultérieurement)*

Lieu : **Paris centre** (accessible aux personnes en situation de handicap)

Tarifs : *Vous pouvez participer aux 2 journées ou à une seule.*

POUR LES 2 JOURS

- Entreprise : 800 € HT
- Individuel : 600 € HT (Possibilité d'un paiement échelonné)

POUR UNE JOURNEE

- Entreprise : 450 € HT
- Individuel : 350 € HT

Pour les participants à nos formations (actuels ou anciens) : 15% de réduction.

Contact

Isabelle Nalet
Initiales réseau Pluridis

3 ter place Marquis – 92140 Clamart
www.initiales-reseau-pluridis.com
e-mail : initiales@initiales-reseau-pluridis.com
06 86 89 56 60